

介護職員等処遇改善加算等 についての情報公開

社会福祉法人三原のぞみの会

処遇改善加算の取り組み

以下の一覧表通りに、取得しております。

| | 事業所名 | サービス名 | 処遇改善加算 | | |
|---|------------------|---------------------------|--------|--|--|
| 1 | デイサービスきぼう | 地域密着型通所介護 ・ 通所型サービス(総合事業) | | | |
| 2 | きぼう訪問介護事業所 | 訪問介護 ・ 訪問型サービス(総合事業) | | | |
| 3 | デイサービスセンター白滝園 | 通所介護 ・ 通所型サービス(総合事業) | | | |
| 4 | 短期入所生活介護白滝園 | (介護予防)短期入所生活介護 | | | |
| 5 | 特別養護老人ホーム白滝園 | 介護老人福祉施設 | | | |
| 6 | 白滝園外部サービス利用型特定施設 | (介護予防)特定施設入居者生活介護 | | | |

職場環境等要件について

| 区分 | 内容 |
|---------------------|--|
| 入職促進に向けた取組 | 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 |
| | 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可) |
| | 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、嗜痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| | 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 |
| | エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入 |
| | 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 |
| | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 |
| | 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に 回取得、付与日数のうち %以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている |
| | 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 |
| | 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 |
| | 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施 |
| 生産性向上のための取組 | 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 |
| | 現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している |
| | 5S活動(業務管理の手法の1つ、整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている |
| | 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている |
| やりがい・働きがいの醸成 | 介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入 |
| | 業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。 |
| | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 |
| | 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 |
| | 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 |
| | ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 |

介護人材確保・職場環境改善等事業 についての情報公開

| | 内 容 |
|---------|-------------------------|
| 職場環境改善 | 業務内容の明確化と職員間の適切な役割分担の取組 |
| 事業による改善 | 人件費改善の実施 |